

CUM SA LUCREZI LEGAL IN MAREA BRITANIE



Persoanele care lucreaza in Marea Britanie ca si angajati beneficiaza de o serie de drepturi elementare la locul de munca. Primul pas pentru a munci legal in Marea Britanie este sa obtineti dreptul de a munci ca si angajat. Acest drept nu poate fi automat obtinut de cetatenii romani, intrucat accesul pe piata muncii britanice pentru cetatenii romani este restrictionat.

La sfarsitul acestui an, guvernul britanic va revizui politica de restrictionare a accesului pe piata muncii pentru cetatenii romani si bulgari. Informatii referitoare la obtinerea accesului liber pe piata muncii si a permiselor de munca sunt detaliate in subcapitolul „Accesul pe piata muncii pentru cetatenii romani”.

Este foarte important sa va obtineti National Insurance Number (Numarul de Asigurare Nationala), inainte de a incepe sa lucrati. In cazul in care acest lucru nu este posibil, veti fi impozitat in regim de urgenta, nivelul de impozitare fiind foarte ridicat. La obtinerea primului loc de munca pe piata britanica angajatorul trebuie sa va ceara sa completati formularul P46, care va fi trimis apoi, de catre angajator catre HM Revenue and Customs, cunoscut si sub numele de Inland Revenue. Veti fi instiintat ulterior de codul dumneavoastra de taxare si numarul dumneavoastra de referinta pe care il veti avea in baza de date a HM Revenue and Customs.

Orice angajare legala in Marea Britanie poate sa fie verificata prin fluturasul (payslip) pe care il primiti atunci cand sunteti platit. Majoritatea angajatilor sunt platiti lunar, insa exista firme care isi platesc angajatii saptamanal sau bilunar. Fluturasul va indica atat salariul net cat si salariul brut,

si suma de impozite deduse din salariul dumneavoastra.

Ca angajat, sunteti indreptatit la plata, cel putin la nivelul salariului minim pe economie (National Minimum Wage) - in prezent £ 5.73 pe ora pentru persoanele cu varsta de peste 22. Angajatii sunt indreptatiti la un concediu anual minim platit, de patru saptamani pe an (incepand cu 1 octombrie 2007 concediul pentru persoanele care lucreaza 5 zile pe saptamana este de 24 zile – 4,8 saptamani). Pentru angajatii temporari durata concediului platit este diminuata corespunzator. Nu trebuie sa munciti mai mult de 48 de ore saptamanal in medie daca nu ati fost de acord, in scris, cu acest fapt.

Romanii care lucreaza in Marea Britanie ca si angajati beneficiaza de o serie de drepturi elementare la locul de muncă. Acestea includ:

- Plata de cel putin nivelul salariului minim pe economie (National Minimum Wage) - în prezent 5.52 lire sterline pe oră. Pentru persoanele cu varsta sub 22 ani si pentru angajatii din sectorul agricol sunt stabilite niveluri diferite ale salariului minim pe economie.
- Sunteti indreptatit la un concediu anual minim platit, de patru saptamani pe an. Dacă

sunt angajat temporar, durata concediului platit este diminuată corespunzător.

- Nu trebuie să munciți mai mult de 48 de ore săptămânal în medie dacă nu ați fost de acord, în scris, cu acest fapt.

- Sunteți protejat împotriva oricărui deduceri neautorizate din salariu.

- Sunteți protejat împotriva discriminării pe criterii de rasă, sex, handicap fizic, statut marital, vârstă, orientare sexuală, religioasă sau apartenență sau nu la o organizație sindicală.

- Trebuie să vi se asigure un mediu sanatos de desfășurare a activității.

Dacă aveți statutul de angajat, sunteți îndreptat la drepturi adiționale precum concediul de maternitate și protecție împotriva concedierii abuzive, deși unele drepturi se aplică după o anumită perioadă de timp lucrată.

SFATUL NOSTRU:

Asigurați-vă că aveți dreptul de a lucra ca și angajat înainte de a începe să lucrați. Românii care muncesc ca și angajați fără să obțină în prealabil acest drept eliberat de către Home Office, riscă să fie amendati cu suma de £1000.

Pe cine puteți contacta pentru informații suplimentare

O serie de organizații și website-uri oferă informații și asistență privind drepturile la locul de muncă. Acestea includ:

Directgov

Ofere informații online privind drepturile și responsabilitățile angajaților www.direct.gov.uk/employees

National Minimum Wage Helpline

Pentru informații privind nivelul salariului la care sunteți îndreptat dacă considerați că sunteți plătit sub nivelul salariului minim pe

economie,
Telefon: 0845 6000 678.

Pentru angajații din sectorul agricol: 0845 000 0134

Gangmasters Licensing Authority

Pentru întrebări privind statutul sau comportamentul angajatorilor din agricultură sau industria alimentară

Telefon: 0845 602 5020

www.gla.gov.uk

Employment Agency Standards Helpline

Pentru asistență privind legislația agențiilor de angajare a forței de muncă sau dacă există plângeri privind activitatea acestora.

Telefon: 0845 955 5105

Health and Safety Executive

Pentru probleme vizând respectarea măsurilor de protecție la locul de muncă.

Telefon: 0845 345 0055

www.hse.gov.uk

Citizens Advice Bureau

Ofere asistență gratuită și confidențială privind o serie largă de probleme.

www.citizensadvice.org.uk

Acas

Organism public care promovează relații armonioase la locul de muncă. Pentru asistență gratuită privind probleme de muncă.

Telefon: 08457 474747

www.acas.org.uk

Trades Union Congress

Pentru copii, broșura "Know Your Rights" distribuindu-se în mai multe limbi de circulație europeană și pentru informații privind modalitatea de asociere la o uniune sindicală:

www.tuc.org.uk/rights

SALARIZAREA IN MAREA BRITANIE SALARIUL MINIM IN MAREA BRITANIE INCEPAND CU LUNA OCTOMBRIE 2008

Salariul Minim National (National Minimum Wage) este platit tuturor persoanelor incadrate in munca in Marea Britanie, inclusiv celor care lucreaza prin intermediul unor agenti de munca temporara. Aceste reglementari nu sunt aplicabile celor care lucreaza pe cont propriu (self-employed).

Reglementarile privind plata salariului minim national nu sunt aplicabile:

- ucenicilor cu varste sub 19 ani;
- ucenicilor cu varste peste 19 ani dar care se afla in primul an de ucenicie;
- persoanelor care au fost plasate pe un loc de munca in cadrul unui program de pregatire profesionala, daca contractul de munca este incheiat pe o perioada mai mica de un an;
- persoanelor care sunt angajate in munca in baza programelor Uniunii Europene Leonardo da Vinci sau Youth in Action.

Nivelul Salariului Minim este modificat la inceputul lunii octombrie a fiecarui an.

Incepand cu 1 octombrie 2008 nivelul minim aprobat este:

- 5,73 GBP/ora pentru angajatii cu varste peste 22 de ani;
- 4,77 GBP/ora pentru angajatii cu varste cuprinse intre 18 – 21 de ani;
- 3,53 GBP/ora pentru angajatii cu varste intre 16 – 17 ani.

Nivelul maxim al retinerilor pe care un angajator le poate face incepand cu octombrie 2008 din Salariul Minim National in vederea asigurarii spatiilor de cazare (accommodation offset) este de 4,46 GBP/zi sau 31,22 GBP pe saptamana.

Potrivit reglementarilor britanice, angajatorii pot opera retineri din salariu daca:

- acestea sunt permise prin lege (contributii

pentru asigurari sociale, impozit pe venit);

- angajatul a agreeat acest fapt prin intermediul contractului individual de munca, sau daca angajatul a primit o informare scrisa asupra acestor retineri inainte ca ele sa fie efectuate;
- retinerile au fost confirmate in scris de catre angajat anterior datei la care au fost efectuate.

Angajatii care considera ca salariul pe care il primesc este sub nivelul salariului minim national pot apela de pe teritoriul Marii Britanii linia telefonica 0845 6000 678 gestionata de catre Department for Business, Enterprise and Regulatory Reform (BERR) și HM Revenue & Customs. Alternativ, incalcarile ale reglementarilor privind salariul minim national pot fi semnalate in scris catre HM Revenue & Customs prin completarea formularului disponibil on-line accesand:

<http://www.berr.gov.uk/files/file43009.pdf>

Concomitent, angajatii au posibilitatea de a sesiza direct Tribunalele de Munca (Employment Tribunals) asupra incalcarii dreptului privind plata salariului minim la nivel national. Potrivit procedurilor aplicabile, sesizarea Tribunalului de Munca se poate face dupa incheierea procedurilor de solutionare interna a conflictului de munca, de obicei in termen de 3 luni de la data aparitiei conflictului.

SELF EMPLOYED



persoane de diferite nationalitati si varste sunt self-employed. Fiecare persoana care se gandeste sa devina self-employed trebuie sa aiba acces la informarea corecta. Cea mai mare atractie este considerata a fi, ca persoanele care sunt self-employed nu trebuie sa lucreze pentru cineva, si nu trebuie sa aiba un orar fix de munca. Exista insa si dezavantaje care trebuiesc luate in calcul, precum nesiguranta financiara a zilei de maine, necesitatea de a va intretine singur in caz de boala, obligativitatea de a plati contributiile pentru pensie, sau orele indelungate de munca.

Cum va inregistrati?

Cea mai usoara metoda de inregistrare ca self-employed este sa sunati la linia de ajutor pentru cei cu statut nou de self-employed: 0845 915 4515. Din experienta practica insa, este mai rapid sa obtineti inregistrarea ca self-employed daca va prezentati la un oficiu local al Inland Revenue. Formularul de inregistrare poate de asemenea fi gasit online la <http://www.hmrc.gov.uk/forms/cwfl.pdf>

Cum sa operati ca self-employed?

Daca doresti sa operezi ca self-employed, exista trei forme legale de functionare:

- Sole trader (liber angajat). Aceasta este cea mai simpla modalitate de a incepe o afacere
- Partnership (parteneriat). Aceasta forma este similara cu cea de sole trader, dar implica doua sau mai multe persoane care sa se ocupe de bunul mers al afacerii
- Limited company (societate comerciala). Aceasta forma ii ofera afacerii dumneavoastra o identitate separata de

Ce inseamna sa fii self-employed?

A fi self-employed inseamna a fi muncitor liber angajat. Exista multe motive pentru a dori sa deveniti self-employed. Pentru romanii aflati in Marea Britanie, cel mai intemeiat motiv este dorinta de a fi pus in legalitate. Actualmente peste 3 milioane de

cea a persoanelor implicate in conducerea firmei. Implica proceduri mai complicate nu doar de inregistrare, cat si de functionare. In principal, este indicat sa optati pentru operarea printr-o societate comerciala, daca aveti mai multi angajati si un rulaj de capital substantial (peste 30.000 de lire anual).



Ca self-employed, sunteti dator sa va platiti impozitele catre stat si contributiile catre asigurarea de stat (National Insurance Contributions). Acestea inseamna ca trebuie:

- Sa anuntati oficiul Inland Revenue din zona de care apartineti, daca nu ati facut-o deja, ca v-ati inceput propria afacere. Termenul maxim de a va inregistra la Inland Revenue ca si self-employed este de trei luni de la data la care v-ati inceput activitatea. Neinregistrarea in acest timp va aduce o sanctiune sub forma unei amenzi. Contributiile pentru National Insurance se vor calcula de la data inregistrarii.

- Sa va declarati veniturile in totalitate. In fiecare an veti primi un formular de evaluare personala a taxelor ce trebuie deduse (Self

Assessment Tax Return). Anul financiar curent in Marea Britanie este cuprins intre 6 Aprilie 2008 - 5 Aprilie 2009. De exemplu, daca ati sosit recent in Marea Britanie si v-ati inregistrat ca si self-employed, la inceputul lunii aprilie 2009 veti primi prin posta formularul de evaluare de la HM Revenue and Customs. Acesta trebuie sa il completati si sa il trimiteti la HM Revenue and Customs pana in luna septembrie 2009, daca doriti ca rata impozitului pe venit sa fie calculata de catre functionarii HM Revenue and Customs, sau pana in data de 31 ianuarie 2010 daca va calculati singur rata impozitelor pe care trebuie sa o platiti, sau prin intermediul unui contabil sau a unui agent autorizat. Daca nu depuneti pana in data de 31 Octombrie inchiderea de an financiar, aceasta trebuie obligatoriu depusa prin intermediul sistemului online. Suma pe care o datorati statului trebuie platita pana in data de 31 ianuarie 2010.

Pe langa impozitele pe venit, sunteti dator sa platiti contributiile catre asigurarea de stat (clasa 2), care sunt de £2.30 pe saptamana. Vetii primi o factura la fiecare 13 saptamani restante, in afara de cazul in care doriti sa platiti lunar aceste contributii prin Direct Debit (virament bancar). La aceste contributii se adauga si contributiile catre asigurarea de stat (clasa 4), care se calculeaza la finalul anului financiar.

Cum poate fi demonstrat statutul de self-employed?

Daca puteti raspunde cu "DA" la urmatoarele intrebari, inseamna ca respectati statutul de self-employed (liber angajat).

- Poti sa angajezi pe cineva pe cheltuiala

proprie ca sa-ti indeplineasca indatoririle?

- Iti pui in joc proprii tai bani?
- Esti tu cel/cea care asigura toate obiectele/echipamentul necesar pentru exercitarea muncii ?
- Accepti o lucrare pentru o suma fixa de bani chiar daca durata exercitarii acestei lucrari este nesigura?
- Poti decide personal ce fel lucrare accepti sau cum si unde sa-ti oferi serviciile?
- Lucrezi pentru persoane diferite in mod regulat?

Munca ca self-employed in constructii

Schema de lucru pentru muncitorii self-employed in constructii se numeste CIS. Pentru a va inregistra in cadrul schemei CIS trebuie sa telefonati la:

CIS Helpline 0845 366 7899

Daca nu exista date despre dvs in sistemul CIS, adica nu ati platit impozite sau contributii la asigurarea nationala pana in prezent, vi se va cere sa va prezentati la un oficiu local de Inland Revenue pentru a vi se verifica identitatea. In vederea acestei proceduri, trebuie sa aveti cel putin doua din documentele originale care va pot dovedi identitatea:

- Certificat de nastere
- Pasaport
- Carte de Identitate
- Factura de utilitate
- Permis de conducere
- Statement bancar

In termen de maxim sase saptamani de la data cererii de inregistrare veti primi acasa un certificat CIS. Pe acest certificat veti gasi in scris numarul unic de referinta al dumneavoastra (UTR number), un

numar de 10 cifre. In baza acestui numar, contractorii pentru care veti lucra vor inregistra la Inland Revenue lunar date despre castigurile dumneavoastra.

Plata prin metoda cu deduceri

Dupa ce v-ati inregistrat la noua schema CIS si au fost efectuate toate verificarile, daca doriti sa fiti platit prin metoda cu deduceri, atunci nu trebuie sa mai faceti nimic. Taxa perceputa lunar reprezinta o deducere de impozit in avans care va fi luata in considerare la calcularea ratei finale de impozit si contributia de asigurare nationala.

Deducerea de impozit se calculeaza dupa ce s-au dedus materialele achizitionate in scopul muncii. Impozitul perceput pe venituri prin aceasta schema este de 20%. Dupa incheierea anului financiar, in luna aprilie 2009 pentru anul in curs se va calcula daca ati platit impozite prea mari. In acest caz, impozitele platite in plus va vor fi inapoiate printr-o plata facuta de catre HMRevenue and Customs in contul dvs bancar sau printr-o metoda pre-stabilita.



Români
în UK  **WWW.ROMANI.CO.UK**

- publica anunturi gratuite fara sa devii membru
- gasesti in fiecare zi anunturi noi despre cazare, joburi, vanzari

NUMARUL DE ASIGURARE NATIONAL (NINO)

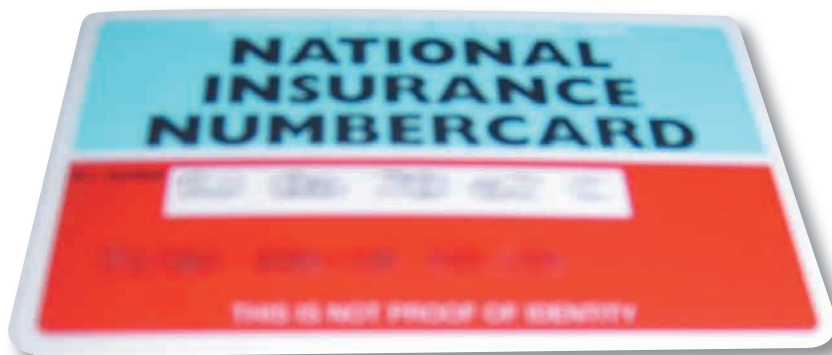
Numarul de Asigurare Nationala (National Insurance Number) este numarul unic alocat fiecarui muncitor in Marea Britanie de catre Departamentul pentru Munca si Pensii din UK. Acest numar are urmatorul format: AB 12 3456 C si este folosit ca un numar de referinta pentru sistemul de taxare.

Este vital sa inaintati o cerere de obtinere a acestui numar daca:

- Incepeti munca ca angajat (PAYE)
- Sunteti self-employed
- Cauti un loc de munca (National Insurance Number este foarte important cand aplici pentru job)

Cererea de obtinere a unui National Insurance Number se poate face doar telefonic, sunand la 0845 600 0643 intre orele 8.00-18.00 de luni pana vineri. In timpul conversatiei telefonice vi se vor cere date esentiale pentru sustinerea unui interviu care este obligatoriu inainte sa vi se aloce acest numar. Timpul de asteptare

pentru programarea unui interviu este de aproximativ 4-5 saptamani in Londra. In alte zone ale Marii Britanii este posibil sa fiti programat mult mai repede. In functie de zona in care locuiti, vi se va aloca un centru Jobcentre Plus regional unde urmeaza sa va prezentati la interviu. O lista a actelor necesare pe care trebuie sa le prezentati atunci cand veti sustine interviul o veti primi prin posta. Dupa sustinerea interviului, intr-o perioada de maxim sase saptamani veti fi instiintat in scris de Numarul de Asigurare National (NINO) care v-a fost alocat. Un card cu acest numar il veti primi tot prin posta.



INREGISTRAREA UNEI AFACERI IN UK

Daca doriti sa incepeti o afacere, este foarte probabil ca aceasta va functiona sub forma unei societati comerciale, Limited Company. O societate comerciala are minim un director. Acesta poate fi unic actionar in cadrul societatii, si are anumite responsabilitati in cadrul firmei. Actionarii societatii comerciale impart intre ei actiunile societatii, in functie de acestea si de profit urmand sa obtina dividende la sfarsitul anului financiar.

Orice societate comerciala este responsabilă să depună la sfârșitul anului financiar (data diferă în funcție de data la care va înregistrați societatea comercială) Annual Return-ul și Bilanțul anual (Annual Accounts). Așa numită "corporation tax" se taxează pe profiturile realizate de companii. Întotdeauna înainte de a începe o afacere, ar trebui să cereți sfatul unui specialist sau al unui contabil autorizat. Sistemul de impozitare este diferit între o firmă și un

liber angajat, numărul de angajați variind în funcție de activitățile firmei și necesitățile acestora.

Dacă doriți să înregistrați o societate comercială sub forma unei "Limited Company" va trebui să înștiințați Companies House la numărul 0870 3333 6363. Pentru orice informații legate de impozitare și Plata Pe Valoarea Adăugată puteți contacta Inland Revenue prin telefon: 0845 300 3900.

**AI AJUNS LA LONDRA, VREI SA TE INTEGREZI SI AI NEVOIE DE AJUTOR ?
POT SA TE AJUT:**

- 1) CAZARE
- 2) SERVICII
- 3) CONT BANCAR
- 4) CIS (UTR) - SELF EMPLOYED
- 5) CSCS (PROTECTIA MUNCII IN CONSTRUCTII)



- 6) NINO
- 7) APLICATIE LA HOME OFFICE (YELLOW CARD, BLUE CARD, ETC)
- 8) PRESCHIMBAREA PERMISULUI DE CONDUCERE ROMANESC CU UNUL ENGLEZESC
- 9) BILETE DE AVION
- 10) ASIGURARI AUTO, ETC

**OFER SERIOZITATE SI SERVICII DE CALITATE LA PREȚURI AVANTAJOASE.
TEL: 07783684589 - MIHAI**

CHRIDUM LTD VA OFERA SERVICII DE CONSULTANȚĂ PRIVIND:

- OBTINEREA ACTELOR NECESARE ÎN UK (NINO, UTR, CIS, CSCS, CARD GALBEN/CARD ALBASTRU)
- RETURNARI DE TAXE ȘI ÎNCHIDERI DE AN FINANCIAR,
- CONTABILITATE SELF, CONTRACTORI ȘI LTD,
- ENEFICIU PT COPII, LOCUINȚĂ, VENITURI REDUSE, ALOCĂȚII GRAVIDE ETC
- ALTE SERVICII: INREGISTRARE MEDIC, CONT BANCAR, ÎNSCRIERE COPII GRADININĂ/SȘCOALA, TRANSCRIERE PERMIS CONDUCERE ..



**E-MAIL: VIORICATIMCO@YAHOO.CO.UK
TEL. CONTACT: 07533519424 02085394672**

ACCESUL PE PIATA MUNCII BRITANICE PENTRU ROMANI



INREGISTRAREA LA HOME OFFICE PENTRU ROMANII SELF-EMPLOYED

Romanii care lucreaza ca self-employed au posibilitatea, insa nu si obligatia, de a aplica pentru obtinerea certificatului de inregistrare (registration certificate) eliberat de catre Border and Immigration Agency. Certificatul de inregistrare pentru lucratorii independenti, cunoscut si sub denumirea de yellow card, se obtine prin completarea formularului BRI la care se ataseaza dovezi ale desfasurarii activitatii in calitate de lucrator independent, precum:

- extrasul de cont bancar in original;
- facturi;
- contracte de prestari servicii;
- scrisori de recomandare din partea clientilor;
- dovada inregistrarii pentru plata contributiilor sociale;
- dovada platii contributiilor sociale;
- dovada inregistrarii la HM Revenue & Customs pentru plata impozitelor;
- dovada platii impozitelor in cadrul

Schemei pentru Constructii (Construction Industry Scheme);

- dovada existentei spatiului de desfasurare a activitatii;

ACCESUL PE PIATA MUNCII PENTRU MUNCITORII ROMANI NECALIFICATI

Ocuparea posturilor care nu presupun existenta unor calificari este permisa doar in domeniul agriculturii si in industria de procesare a alimentelor.

I. Angajarea in domeniul agriculturii se realizeaza in baza Schemei Lucratorilor Sezonieri din Agricultura (SAWS – Seasonal Agricultural Workers Scheme)

Ocuparea locurilor de munca in agricultura este permisa doar prin intermediul operatorilor care au obtinut autorizarea Border and Immigration Agency. Lista celor noua operatori autorizati sa implementeze SAWS in anul 2008 este disponibila accesand website-ul Border and Immigration Agency:

<http://www.bia.homeoffice.gov.uk/contact/>

[contactspage/sawsmultipleoperators/
http://www.bia.homeoffice.gov.uk/contact/
contactspage/sawssingleoperators/](http://www.bia.homeoffice.gov.uk/contact/contactpage/sawsmultipleoperators/)

Pentru a obține locuri de munca în domeniul agricol cetățenii români trebuie să contacteze operatorii autorizați sau reprezentanții acestora, după caz.

Contractele de munca sunt încheiate pentru perioade cuprinse între 5 săptămâni și 6 luni, un nou loc de munca poate fi obținut în cadrul SAWVS după o perioadă de întrerupere de 3 luni.

Condițiile impuse persoanelor angajate în cadrul SAWVS sunt:

- să aibă cetățenie română sau bulgară;
- să aibă cel puțin 18 ani;
- să fi obținut un permis de munca (work card) emis de către unul dintre operatorii autorizați de către Border and Immigration Agency.

Din momentul în care un lucrător a primit un loc în cadrul SAWVS, operatorul se va asigura că angajătorii:

- oferă locuri de munca corespunzătoare;
- respecta condițiile minime de salarizare;
- respecta normele din domeniul sănătății și securității la locul de munca;
- asigură condiții adecvate de cazare.

Înainte de începerea activității, operatorii au obligația de a pune la dispoziția persoanelor selectate în cadrul SAWVS un pachet informativ care să cuprindă informații privind:

- data începerii activității, ferma la care va avea loc angajarea și modalitățile de deplasare în acel loc;
- tipul activităților care vor fi desfășurate;
- salariul și reținerile (după caz, impozit, contribuții sociale, rețineri pentru cazare);
- durata timpului de munca, orele

suplimentare și pauzele;

- concediul de odihnă și plata acestuia, întreruperea activității pentru motive de boală;
- drepturile aferente legislației muncii;
- drepturile și obligațiile aferente legislației din domeniul sănătății și securității la locul de munca;
- condițiile de cazare;
- proceduri de sesizare a încălcării anumitor drepturi;
- modul în care se poate beneficia de îngrijiri medicale.

Operatorii sunt autorizați să elibereze



carduri de lucrător. În acest caz nu mai este necesară obținerea autorizației de munca emisă de Border and Immigration Agency. Informații suplimentare privind angajarea în domeniul agricol sunt disponibile accesând website-ul Border and Immigration Agency: <http://www.bia.homeoffice.gov.uk/workingintheuk/saws/>

II. Angajarea în industria de procesare a alimentelor se realizează în baza Schemei Bazată pe Sectoare (SBS – Sectors Based Scheme).

În anul 2008 în cadrul SBS sunt disponibile 3.500 de locuri de munca pentru cetățenii români și bulgari. Programul include doar

domeniul procesarii carni, pestelui și ciupercilor.

Informații suplimentare privind angajarea în industria de procesare a alimentelor sunt disponibile accesând website-ul Border and Immigration Agency: <http://www.ukba.homeoffice.gov.uk/workingintheuk/sbs/bulgariaromania/>

Dupa 12 luni lucrate fara intrerupere si legal in Marea Britanie, cetatenii romani dobandesc accesul nerestricționat pe piata muncii din acest stat. Pentru a obtine confirmarea acestui drept, cetatenii romani pot solicita eliberarea unui certificat de inregistrare (blue card) prin completarea formularului BRI la care se ataseaza dovada existentei raporturilor de munca timp de 12 luni.

ACCESUL LIBER PE PIATA MUNCII

(obținerea cardului albastru de înregistrare de la Home Office)

Beneficiați de accesul nerestricționat pe piata muncii din Marea Britanie dacă va aflați într-una din următoarele situații:

- Ați dobândit dreptul de sedere în Marea Britanie înainte de aderarea României la Uniunea Europeană, prin care nu va este limitat dreptul de a ocupa un loc de munca în acest stat;
- Ați lucrat fără întrerupere și legal în Marea Britanie pentru o perioadă de 12 luni încheiată anterior sau ulterior datei de 31 decembrie 2006;
- Sunteți detașat în Marea Britanie de către o companie cu sediul pe teritoriul unui alt stat membru al Uniunii Europene / Spațiului Economic European;
- Aveți dubla cetățenie și detineți pe lângă cetățenia română și cetățenia Regatului Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau

a altui stat al Spațiului Economic European, cu excepția Bulgariei sau Elveției;

▪ Sunteți membrul de familie[*] al unui cetățean dintr-un stat membru al Spațiului Economic European care și-a exercitat dreptul de sedere în Marea Britanie (cu excepția situației în care sunteți membrul de familie al unui cetățean român sau bulgar care este detinatorul unei autorizații de munca – accession worker card), sau sunteți sotul / soția / partenerul civil al unui cetățean britanic sau al unei persoane care a dobândit dreptul de sedere permanentă în Marea Britanie.

▪ Ați dobândit statutul de lucrător înalt calificat în baza unuia dintre următoarele programe: Highly Skilled Migrant Programme / International Graduates Scheme / Scottish Graduates Scheme.

[*] Potrivit reglementărilor britanice armonizate cu cele existente la nivelul Uniunii Europene prin membru de familie (DEPENDENT) se înțelege:

- sotul / soția;
- partenerul cu care cetățeanul Uniunii a contractat un parteneriat înregistrat, pe baza legislației unui stat membru;
- descendenții direcți care au vârsta sub 21 de ani sau care se afla în întreținerea cetățeanului și cei ai sotului/soției ori partenerului;
- rudele directe care se afla în întreținerea cetățeanului, pe linie ascendentă, și cele ale sotului/soției ori partenerului.

ACCESUL PE PIATA MUNCII PENTRU STUDENTII ROMANI

Studentii romani care studiază în Marea Britanie pot lucra în limita a 20 de ore pe săptămână. Pe perioada vacanțelor universitare, vor putea lucra cu norma

intreaga.

Pentru exercitarea acestui drept, este necesara, in prealabil, obtinerea unui Certificat de la Home Office. Certificatul (de culoare galbenă) se obtine gratuit daca nu apelati la serviciile de consultanta ale unei firme acreditate. Certificatul este valabil pentru orice angajator, nefiind necesara solicitarea unui nou certificat in cazul schimbarii locului de munca. Pentru obtinerea Certificatului, studentii trebuie sa faca dovada studiului la o unitate de invatamant inscrisa in Registrul de Institutii Educationale al Ministerului de Educație britanic.

O lista cu aceste institutii poate fi gasita la: <http://www.dfes.gov.uk/providersregister/>.
Obtinerea certificatului dureaza, in medie, 20 de zile lucrătoare

SFATUL REDACTIEI

Pentru asistenta in probleme legate de accesul pe piata muncii britanice, legislatia muncii si securitatii sociale, va recomandam sa contactati atasatul pe probleme de munca din cadrul Ambasadei Romaniei la Londra, Bogdan Carpa-Veche. Programul de audiente al atasatului pe probleme de munca este urmatorul:

Miercuri intre orele 9.00 – 11.00

Joi intre orele 16.00 – 18.00

Audiențele se tin la sediul Secției Consulare a Ambasadei:

M.E.I.C. House, 344 Kensington High Street, W14 8NS. Pentru audiențe este necesar sa obtineti o programare, sunand la numarul de telefon: 020 7937 8125, sau trimitand un e-mail la adresa: social_affairs@roemb.co.uk



ADRESE SI SFATURI UTILE PENTRU OBTINEREA UNUI LOC DE MUNCA

Exista mai multe moduri prin care va puteti gasi de munca in zona dumneavoastra. Unul dintre cele mai importante este linia directa Helpline Jobseeker – un serviciu telefonic care poate fi util oricarei persoane aflate in cautarea unui loc de munca. Numarul care trebuie apelat este 0845 6060234 si este disponibil in cursul saptamanii intre orele 8 am- 6 pm si sambata intre orele 9 am – 1 pm. Toate apelurile sunt taxate ca si cele de la nivel local.



- www.jobcentreforplus.gov.uk – cea mai vasta banca cu locuri de munca din lume cu acces la peste 400,000 de locuri de munca
- www.thisislondon.com – locuri de munca in Londra
- www.totaljobs.com – peste 130,000 de locuri de munca in Marea Britanie
- www.gumtree.com – website actualizat zilnic, cu locuri de munca din toate domeniile
- www.jobsite.co.uk – website cu peste 40,000 de locuri de munca disponibile in toate domeniile

Locuri de munca in constructii:

- www.construction4professionals.co.uk ; Telefon: 0845 521 0000
 - www.justconstruction.net
 - www.constructionjobsearch.co.uk
- Locuri de munca in ingrijirea copiilor:
- www.nannyjob.co.uk
 - www.greatcare.co.uk
 - www.tinieschildcare.co.uk

Locuri de munca in curatenie:

- www.quickcleaning.co.uk
- www.mollymaid.co.uk/jobs
- www.jobs24.co.uk

Locuri de munca in fabrici si depozite

- www.ukeurotemps.co.uk

Ziare si reviste cu locuri de munca:

- TNT – revista saptamanala gratuita londoneza
- Evening Standard – locuri de munca londoneze
- The Caterer - locuri de munca in hoteluri si restaurante
- The Lady – revista cu locuri de munca in ingrijirea copiilor si curatenie
- Loot - ziar cu locuri de munca ce apare de trei ori pe saptamana
- Roman in UK – Ziarul de informare, stiri si locuri de munca
- Diaspora – Ziar de informatie si locuri de munca.

AUTORITATEA DE LICENȚIERE A PLASATORILOR (GLA)

GLA este un organism guvernamental care a fost creat pentru a proteja muncitorii împotriva exploatarei în domeniile agriculturii, silviculturii, horticulturii, adunării molustelor, procesării asociate și industriilor de ambalat și pentru a asigura faptul că plasatorii de forță de muncă operează legal.

Acest program garantează că respectivele companii care furnizează muncitori (furnizori de mână de lucru, plasatori sau agenții) și companiile care au nevoie de muncitori (utilizatori de mână de lucru, fermieri, fabrici de ambalat) intrunesc standardele de angajare cerute de lege.

În cazul în care aceștia nu o fac, ei comit o infracțiune care poate însemna pedeapsă cu puscăria și o amendă substanțială.

Drepturile muncitorilor în aceste domenii sunt protejate prin lege. Unele drepturi au efecte imediate, unele sunt condiționate de lungimea perioadei lucrate. Pentru a solicita o licență, furnizorii de servicii care angajează muncitori trebuie să dovedească că intrunesc condițiile standardelor de licențiere GLA. Standardele reprezintă

toate cerințele legale pentru a proteja muncitorii împotriva exploatarei și a tratamentului necorespunzător.

Orice muncitor român care lucrează în domeniul agriculturii, silviculturii, horticulturii, adunării molustelor, procesării asociate și industriilor de ambalat care consideră că nu le-au fost oferite condițiile care li se cuveneau în mod legal, pot contacta GLA. Muncitorii pot să își discute drepturile de angajare cu un consilier.

Muncitorii care consideră că furnizorul de mână de lucru prin care lucrează ca și muncitori sezonieri nu îndeplinesc standardele sau că operează fără licență, trebuie să contacteze GLA la numărul de telefon: 0845 602 5020.

GLA poate fi contactată la www.gla.gov.uk.

PROTECȚIA MUNCII ÎN MAREA BRITANIE

**Informații esențiale despre protecția și siguranța muncii
Consiliul pentru Sănătate și Siguranță -
The Health and Safety Executive (HSE)**

Munca în Marea Britanie nu trebuie să vă cauzeze probleme de sănătate sau să vă pună în pericol viața. Legea în această țară îi obligă pe angajatori să asigure protecția și siguranța în timpul serviciului. HSE vizitează zilnic unități de lucru pentru a se asigura că angajatorii își îndeplinesc obligațiile legale

pentru a vă proteja la locul de muncă. Chiar dacă nu sunteți angajat direct de angajatorul principal unde desfășurați activitatea (lucrand de exemplu prin intermediul unui contractor secundar sau al unei agenții de plasare de forță de muncă) angajatorul la sediul căruia vă desfășurați activitatea este

responsabil pentru asigurarea protecției dumneavoastră. În continuare vom folosi termenul de “responsabil” pentru a descrie persoanele sau organizațiile care sunt obligate să se asigure că sunteți protejat la locul de muncă. Responsabil de aceste chestiuni poate să fie angajatorul, agenția, un contractor sau o persoană self-employed care va contracta serviciile. HSE investighează multe din accidentele care au loc la locul de muncă în fiecare an, și poate face inspecții dacă există plângeri în privința unor condiții proaste de muncă. Inspectorii au de asemenea puterea de a stopa munca imediat dacă identifică un risc serios care ar aduce prejudicii muncitorilor.

Angajatorii și contractorii pot fi sancționați dacă nu asigură protecția și siguranța celor care lucrează pentru ei.

HSE nu implementează legile protecției muncii în toate domeniile. În anumite locuri precum magazine, birouri, depozite, hoteluri, restaurante și baruri, locații care nu aduc riscuri mari ca și locuri de muncă sunt supravegheate de consiliile locale. Adresa consiliilor locale și coordonatele de contact pot fi găsite în cartea de telefon.

HSE și dumneavoastră

Nu contează dacă munciti în Anglia legal sau ilegal. Atât timp cât sunteți aici și munciti aici, aveți dreptul să fiți protejat conform

